

Mantenemos una postura confiable y consistente, y observamos la imagen de la empresa.

Las actitudes, el comportamiento y la apariencia de los empleados, las relaciones con terceros y las actividades que realizan no deberían afectar negativamente la imagen de la empresa..

Protegemos la información comercial y privada de Mars Logistics Group y las organizaciones con las que cooperamos.

Protegemos la información, los secretos comerciales y la información privada de nuestros empleados y las organizaciones con las que trabajamos, y no lo divulgamos a terceros.

Tomamos medidas para evitar que personas no autorizadas accedan a la información mencionada anteriormente.

Como parte del personal de Mars Logistics Group, evitamos conflictos de intereses.

Los familiares de primer grado (cónyuge, padre, hermano) no pueden trabajar en una empresa rival.

En las relaciones que mantenemos con clientes, proveedores, etc., no se establecen, a título personal, relaciones de interés de deuda / crédito, etc., utilizando el nombre de la compañía. Los empleados de la empresa no pueden participar en la competencia comercial con su empresa.

En la selección y colocación de personal, seleccionamos el personal competente adecuado para el trabajo. No tomamos en cuenta los criterios como conocido / pariente etc.

La información del cliente no puede ser utilizada para intereses personales.

No se acepta recibir ni ofrecer sobornos ni realizar pagos ilegales.

El total del regalo/promoción que nuestros empleados pueden aceptar dentro de "1 año" no puede exceder los 250 TL.

Los regalos/promociones que exceden este límite se colocan en la "Reserva de obsequios de la empresa". Los regalos/promociones depositados en la reserva de la empresa se distribuyen entre nuestros empleados en el marco de actividades sociales.

No se recauda ni paga dinero ilegal.

No se pueden cometer irregularidades en las notificaciones de gastos internos.

Se actúa dentro del marco del respeto y la cortesía tanto en la comunicación escrita como verbal.

Los empleados de Mars llevan a cabo sus relaciones comerciales sin personalizarlas. Las relaciones de hostilidad personal y disputas que afectan negativamente la atmósfera comercial son inaceptables.

No se pueden realizar actos verbales y de hecho que lleguen a los insultos en las relaciones superior-subordinado.

Estamos en contra de todo tipo de abuso (acoso).

Están prohibidos el acoso sexual, el acoso emocional, la violencia psicológica y las amenazas que ignoran a las personas.

No participamos en actividades políticas dentro de la empresa.

Los empleados de Mars no pueden hacer declaraciones políticas en nombre de la empresa. Las actividades políticas pueden llevarse a cabo con la condición de que sean fuera del horario laboral y fuera de la empresa.

Damos importancia a la protección de los derechos intelectuales..

No se puede copiar el software desarrollado por la empresa o mediante sus colaboraciones. No se pueden utilizar en la empresa productos duplicados sin licencia.

Mars Logistics Group no discrimina al elegir a sus empleados.

Solo se selecciona al personal teniendo en cuenta las necesidades, las habilidades y destrezas personales / profesionales de los solicitantes.

No se discrimina por idioma, religión, raza, género, etc.

Mars Logistics Group respeta la vida privada de las personas. No hay hay habladurías en este sentido.